

Netværksmøde 28. november 2017, kl. 7-10
Konventum, Gl. Hellebækvej 70, 3000 Helsingør

Business and Breakfast

Forretning, relationer og vækst. Og god forplejning. Det er de underliggende nøgleord i dagens agenda, som stiller skarpt på HR og ledelse. Ledelse gennem begejstring og engagement, vel at mærke. Denne gang med en lokal case, nemlig industrivirksomheden Trelleborg.

Fokus er i det hele taget lokalt. Vi skal nemlig også hilse på spidskandidaterne fra de partier, som blev valgt ind i byrådet. Vi giver dem hver især 100 sekunder på scenen. Det er sådan cirka den maksimale længde på en effektiv Facebook-video. Like?

- 7.00 Morgenstund har guld i mund ...**
Kom tidligt! Tidsrummet fra syv til otte er perfekt til networking. Styrk relationer og lav gode aftaler endnu inden mobilen begynder at knurre ad dig. Konventums kokke kæler for os med en skræddersyet morgenbuffet til netværket.
- 8.00 Velkomst v/Tino Jønsson, netværksleder**
Hvad sker der med de projekter, vi har sat i søen? Kort status på de værdifulde processer, vi har sat i gang for hele Helsingør, inden vi går videre til dagens program.
- 8.05 Vær velkommen ... v/byråds kandidater fra de partier, som kom ind**
Nej, nej. Vi skal ikke synge salmer. Men byde de nye byrådsmedlemmer velkommen. Se og hør girafferne. En kandidat fra hvert parti får 100 sekunder til deres præsentation. Kort og godt - efter en lang valgkamp. Kandidaterne er også inviteret til resten af mødet, så der bliver mulighed for 1:1 dialoger.
- 8.25 ”Jeg krammer meget. Det skulle mange lige vænne sig til” v/Trine Søby Jacobsen, Trelleborg**
I Dagbladet er Trine Søby citeret for, at hun krammer meget. Altså medarbejderne! Og dem har hun som HR-chef altså 400 af. Vi interviewer hende på scenen om hendes erfaringer på godt og ondt, når det kommer til at være autentisk og personlig i sin ledelsesstil. Trine har lovet, at hun deler hudløst ærligt ud af sine erfaringer med at bruge sig selv og sin intuition som leder for en broget skare af faggrupper.
- 8.45 Brug dig selv – sparring og gruppearbejde v/alle**
Proces! Nu har vi hørt et bud på, hvordan man kan lede 400 medarbejdere. Vi bruger pointerne fra interviewet til i grupper og par at yde hinanden organiseret sparring på, hvordan vi hver især bruger vores personlighed som ledere til at optimere virksomhedens resultater. Du bestemmer selv, hvilke udfordringer du vil tage op og hvor tæt på, du ønsker processen. Dørene er lukket og selvom vi er mange i salen, sørger vi for at skabe et fortroligt og kollegialt rum til processen.
- 9.45 Tak for nu – vi ses næste gang den 23. januar 2018 på Konventum**
Frem til kl. 10 er der fri netværkeri og stadig varm kaffe på kanderne.

Husk evt. afbud til Tino Jønsson på tj@netvaerkogsparring.dk senest fredag den 24/11-17, kl. 10.00